正職員の区分（S/R/L）

正職員S
業務の状況に応じて勤務ができ、長期的に法人の業務に携わることを前提に採用された職員

正職員R
人事・業務内容は正職員Sと同じだが、勤務内容に制限がある職員

正職員L
正職員Ｓ・Ｒに採用された後、育児・介護等の理由により本人の申出にて、勤務内容を変更中（期間限定）の職員

宰府福祉会では正職員に区分があるので個別の事情やライフステージに合わせて、働き方を変更することができます。また、永年勤続表彰や資格取得支援制度があり、入職後もスキルアップしていただくことで、質の高い支援を利用児者の皆さんに届けたいと考えています。

（福岡県子育て応援企業）

1日のスケジュール

支援員の場合　（例. やまもも）

	出勤
8：30	朝礼
	送迎／利用者受け入れ準備
9：45	利用者受け入れ
10：00	利用者活動及び作業支援
12：00	昼食（食事支援）　昼休み
13：00	利用者活動及び作業支援
	利用者終礼
15：25	送迎／清掃／ＧＨ入浴等支援
17：00	終礼／日誌
17：30	退勤

保育士の場合　（例. すみれ園）

	出勤
8：30	送迎バス準備・清掃
	順次送迎バス出発
9：00	朝礼
	園児受け入れ準備
9：30	直接送迎園児受け入れ
10：00	送迎バス到着
	保育・療育時間
12：00	昼食
	保育・療育時間
15：00	送迎
15：30	直接お迎え児対応
	清掃／次の日の保育準備／日誌
17：00	終礼
17：30	退勤

採用までのフローチャート

STEP①
見学や体験
雰囲気はどんな感じ？
職場の雰囲気が合いそうどうか実際に見て、確かめてください

STEP②
エントリー

STEP③
書類提出
・履歴書
・成績証明書
・卒業見込み証明書
・資格取得見込み証明書（保育士）

STEP④
一次選考
面接と作文であなたの考えを教えてください がんばって！

STEP⑤
二次選考
二次は面接のみです

採用

見学や体験
インターンシップ
の日程などご相談
に応じます

お気軽にお問い合
わせください

法人本部
〒818-0134
福岡県太宰府市大佐野７６１－１
TEL 092-918-1800
担当：開（ひらき）

あなたが働く宰府福祉会は

こんなところ

想い　気づき　行動

採用案内

人への想いや社会への気づきを
行動する力に変えよう!!

社会福祉法人
宰府福祉会

保育士・支援員の1年

4月

入職初日は
新入職員研修会

6月

フォローアップ研修会

利用児者のことが
分かり始めて
少しずつ仕事に
慣れてくる頃

職員会議では翌月の
プログラムの検討など

8月

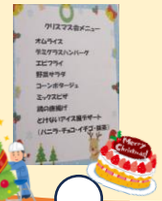
法人職員研修会で
他事業所とも交流

気候のいい時期には
楽しみな行事がいろいろ♪

10月

フォローアップ
研修会

内部研修の内容も様々



12月

季節の行事を
大事に

後期の法人
職員研修会
で来年度の
準備は
ばっちり!?

3月

涙と笑顔の卒園式！
大人の施設は利用者と
面談をします

いよいよひとり立ちへ!!

生活支援員（1年目）

人と人が生活する場なので当たり前のことですが、利用者同士のトラブル対応なども仕事の1つです。まだ少し苦手感がありますが先輩たちに助けてもらいつつ、利用者1人ひとりの言動の意味を理解するよう心掛けています。これからも、いろんなことがありながらも充実した生活を送ってもらえるように支援をしていきたいです。

正直、まだまだ新人という気持ちもありますが、活動のリーダーになったりしたことで「自分がやらないと！」という気持ちが強くなってきました。入所施設なので夜勤もあり最初は大変だと思いましたが、生活リズムが分かってくると大丈夫でした。夜勤や土日といったプライベートタイムでの関わりを重ねるごとに、利用者の方との距離感が縮まり、信頼関係も深まってきている気がします。

生活支援員（3年目）

最初のころは先輩への相談のタイミングが分からず、子どもたちへの対応が十分にできないこともありました。そんな時「子どもたちを優先に考えるのがあなたの仕事だよ」と言ってもらえ、今では肩の力を抜いて本当の意味で保育に向き合えるようになったかなと思います。遊びや活動での子どもたちの反応に注目し、1人ひとりに合った次の声かけや関わり方ができるようになりたいです。

保育士（1年目）

ステップアップ

新人・若手
【主な業務】
①理念と方針の理解
②報連相の徹底
③基本行動
④支援計画の実践
モデル年収
300万

中堅ベテラン
【主な業務】
①人材育成の実践と新たなニーズの対応
②後輩育成
③チームワークの充実
④自部署貢献
モデル年収
380万

チームリーダー
【主な業務】
①支援計画の作成
②チームワークの推進
③部署運営
④後輩育成
⑤業務改善
モデル年収
420万

マネージャー
【主な業務】
①部署運営
②人材育成
③戦術・戦略の策定と実行
④法人内連携
⑤サービス開発
モデル年収
630万

※モデル年収は、夜勤手当等を含みます。

子育てと仕事を両立したいので正職員Lという区分で働いています。子どもの発熱などで急にお休みすることもありますが、周りの職員の理解がありとても助かっています。最近、後輩職員の指導なども受け持つようになり大変ですが自分の支援の振り返りにもなっています。一緒に悩み、考えることのできる先輩でありたいと思っています。

生活支援員（中堅）

子ども達は様々な思いを日々抱えていて、泣いたり怒ったりしながら言葉や仕草・眼差しで伝えてくれます。その思いにじっくりと向き合い一緒に悩むことができることや「できた！頑張ってよかった。」と誇らしそうな笑顔を見たときにとてもやりがいを感じます。支援や保育に悩むことも多いですが、その度にみんなで考えることができるのがすみれ園の良いところです。

児童指導員（中堅）

TL(チームリーダー)って大変ですよね？

そうですね。でも、経験を重ねていくことで任せてもらえることが増えて自信につながってきています。チームをまとめる楽しさ、職員の成長にやりがいを感じるようにもなってきました。仕事で悩むときはマネージャーに相談しています。リーダーとして少しずつスキルアップできている実感があります。

保育士

TLが思う宰府福祉会の「ココが推し」

宰府福祉会は若者・子育て・シニアと幅広い世代が働ける環境が整っていると思います。その働きやすさへの取り組みが、結果として利用児者にいろんな世代がいる当たり前の社会環境を提供できることに繋がっている…そんなところも魅力の1つとして知ってもらいたいです

生活支援員